

חברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ

החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ - פניה לאיתור מנכ"ל/ית החברה לפיתוח

החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ ("החברה") הינה תאגיד עירוני המצוי בבעלות המועצה האזורית עמק הירדן.

תואר המשרה: מנכ"ל החברה.

היקף המשרה וטווח שכר: משרה מלאה, העסקה בהסכם אישי בשכר שנגזר משכר מנכ"לית המועצה, בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד ותחומי אחריות:

החברה פועלת במגוון תחומים כגון: ייזום וניהול פרויקטים בתחום הפיתוח, תיירות, בינוי ופיתוח תשתיות ציבוריות, קידום ופיתוח אזורי, יזמות ותעסוקה ועוד. כמו כן, משמשת החברה זרוע ביצועית של המועצה. תפקיד המנכ"ל לנהל את החברה, ובכלל זה ליזום פעילויות בתחומי העיסוק ולקדםם לטובת החברה והמועצה. התפקיד כרוך בניידות רבה ובשעות עבודה מרובות ולא שגרריות.

דרישות סף לתפקיד:

1. **השכלה:** בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

2. ניסיון מקצועי:

2.1. בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים:

ב

2.1.1

תפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי. לעניין סעיף זה: "תפקיד בכיר" – תפקיד של מנהל אגף/תפקיד מקביל לו ומעלה ובתנאי שניהל באופן ישיר לפחות 5 עובדים; "היקף עסקים משמעותי" – מחזור כספי בסך 5 מלש"ח לשנה לפחות.

ב

2.1.2

כהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים. לעניין סעיף זה, "כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר בשירות הציבורי" – תפקיד בשירות הציבורי בדרגת מנהל אגף ומעלה, או דרגת סא"ל בצה"ל או דרגה מקבילה.

ת

2.1.3

פקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה. בסעיף זה, תחום עיסוקיה העיקריים של החברה – ייזום וניהול פרויקטים בתחום הפיתוח, בינוי ופיתוח תשתיות ציבוריות, קידום ופיתוח אזורי, תיירות, יזמות ותעסוקה. 2.2. במקרים חריגים, מועמד אשר לא נתקיימו בו תנאי ההשכלה הקבועים בסעיף 1, במידה והוא בעל ניסיון של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בסעיף 2.1, שמתוכן חמש שנים לפחות בגופים בעלי היקף עסקים שאינם נופל מזה של החברה (כהגדרת ס"ק 2.1.1 לעיל), ושוועדת הבחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירתו.

3. דרישות נוספות רצויות:

3.1 בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה מול משרדי ממשלה או ניסיון מוכח בעבודה עם או עבור רשויות מקומיות במהלך 5 השנים האחרונות.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר

חברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ

- 3.2 בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בייזום או ניהול של פרויקטי פיתוח בעלות כוללת של כלל הפרויקטים בסך 40 מלש"ח במהלך 5 השנים האחרונות.
- 3.3 בעל ניסיון של שנתיים לפחות בניהול לפחות 5 עובדים, במהלך 5 השנים האחרונות.
- 3.4 תואר שני בתחום עיסוקה העיקרי של החברה - יתרון.
- * ועדת האיתור רשאית לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ולזמן את עשרת המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות הרצויות.
- **תהליך המיון יכלול גם ראיון התאמה תעסוקתית עם פסיכולוג ארגוני מטעם המועצה.
- ***מועמדים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון אישי בפני ועדת האיתור (ועדת הבחינה) לתפקיד.
- **** ועדת האיתור רשאית לבדוק את מהימנות התעודות והמסמכים שצרף המועמד, בהתאם לשיקול דעתה.

הצגת מועמדות:

1. הגשת מועמדות, בצירוף קורות חיים וכל התעודות והאישורים הרלוונטיים להוכחת עמידה בתנאי הסף והדרישות הנוספות הרצויות, יש לשלוח לדוא"ל pircha@j-v.org.il עד לתאריך: 9.9.2021 בשעה 12:00.
2. לפניה יצורפו תעודות ואישורים להוכחת העמידה בתנאי הסף והמלצות ממעסיקים קודמים. כמו כן, יש לצרף קו"ח (כולל דרכי תקשורת). קו"ח יכלול בין השאר פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד.
3. פרטים נוספים אצל פירחה בטלפון 04-6757603 או במייל: pircha@j-v.org.il.
4. הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

בברכה,



מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה



אורית אידי לבאן
מנהלת משאבי אנוש

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר