



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

מכרז פנימי/חיצוני מס' 19/2022

למועצה אזורית עמק הירדן דרושה

עובד/ת סוציאלי מרחבי/ית"ד

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

היחידה: אגף קהילה ושירותים חברתיים.

תואר המשרה: עובד/ת סוציאלי קהילתי/ית"ד.

כפיפות המשרה: מקצועית וניהולית למנהל אגף קהילה ושירותים חברתיים.

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג עו"ס, דרגה י'-ח'.

היקף משרה: עובד/ת סוציאלי קהילתי בהיקף של 50% משרה, עובד סוציאלי ית"ד בהיקף של 50% משרה.

סוג מכרז: פנימי/חיצוני.

תחילת עבודה: חודש יולי 2022

תיאור תפקיד:

- ✓ אחראי על מתן השירות באזור גיאוגרפי מוגדר שלקוחותיו הם הפרט ומשפחתו, מנהיגות הישוב ובעלי התפקידים, בעת שגרה ועת חירום.
- ✓ מאתר בעיות וצרכים של הפרט ושל הקהילה.
- ✓ מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי ע"י טיפול ישיר, סנגור, תיווך, מתן ידע לשם מיצוי זכויות כאזרח, משמש מנהל מקרה .
- ✓ אחראי על שמירת קשר רציף עם המנהיגות המקומית לרבדיה, שומר על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: טיפות חלב, בתי ספר, מעונות יום, בית-סעודי).
- ✓ מתן יעוץ לבעלי התפקידים בתחום החברתי, במטרה לסייע לפרט, למשפחה ולקהילה.
- ✓ הקמה/חברות בצוותים בין מקצועיים ליצירת תאום ותכנון פעולות קהילתיות כשירותים לאוכלוסייה על פי הצרכים שעלו באיתור.
- ✓ ביצוע כל משימה אחרת שתוטל ע"י הממונה הישיר ו/או הממונים ברשות, לדוגמא: ריכוז תוכניות, ריכוז תחום, השתתפות בוועדות ועוד.
- ✓ במסגרת תפקידו כעוס לחוק הנוער: מקיים התערבויות הכוללות פעולות למניעת התדרדרות במצבם של ילדים בסיכון, מדווח על חשד להתעללות בילדים על פי חוק, יוזם הליכים מול בתי משפט ובעל אחריות להוציא לפועל החלטות משפטיות, מקיים קשר שוטף עם מסגרות חינוכיות, צוותים מקצועיים והנהלות היישובים כמומחה ומוביל תחום ידע בנושא.

תיאור התפקיד עו"ס ית"ד:

עו"ס מלווה צעירים וצעירות במצבי סיכון יהיה גורם המקצועי המוביל את נושא העבודה עם צעירים במצבי סיכון ברשות. התפקיד כולל ליווי פרטני של צעירים וצעירות במצבי סיכון ותכלול העבודה היישובית עם צעירים וצעירות במצבי סיכון ולמענם.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינזור
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

תיאור תפקיד ותחומי האחריות של עו"ס מלווה צעירים וצעירות במצבי סיכון

✓ ליווי פרטני של צעירים/ות במצבי סיכון, ובכלל זה:

- איתור וישוג
- אינטייק
- בנייה משותפת של תכנית פעולה אישית
- סנגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים
- ליווי מתמשך וקבוע
- סיוע בנקודות משבר

✓ פיתוח המערך היישובי והעבודה המערכתית עם צעירים/ות במצבי סיכון ביישוב

- העלאת המודעות לנושא הצעירים בכלל וצעירים וצעירות במצבי סיכון בפרט
- תכלול המערך היישובי ופיתוח מכלול המענים והשירותים למען צעירים וצעירות במצבי סיכון
- גיוס והפעלת מתנדבים ומנטורים לצעירים וצעירות במצבי סיכון
- הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון

השכלה -

- ✓ תואר ראשון בעבודה סוציאלית על ידי מוסד מוכר.
- ✓ עדיפות לתואר שני בתחום על ידי מוסד מוכר.
- ✓ רשום בפנקס העו"סים.

ניסיון מקצועי-

- ✓ ניסיון בתחום עבודה סוציאלית משפחתית בלשכות הרווחה – עדיפות.
- ✓ היכרות עם המגזר הכפרי- יתרון.
- ✓ התחייבות לצאת להכשרות בנושאי התמחות שונים ועפ"י הנדרש.

דרישות תפקיד נוספות:

- עו"ס, עדיפות לבעלי תואר שני בעבודה סוציאלית.
- ידע וניסיון של 5 שנים בעבודה סוציאלית עם צעירים ו/או בני נוער ו/או משפחות צעירות.
- בעל יכולת לקבלה והכלה של מצבי סיכון קשים ומצבי חיים מורכבים
- בעל יכולת לגמישות ועבודה בשעות משתנות, כולל בשעות הערב והלילה
- בעל יכולת נגישות טלפונית ופיזית

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

- ניסיון ויכולת הובלה, הנעה והפעלה של מיזמים מורכבים ורבי שותפים
- ראייה מערכתית ויכולת עבודה עם ממשקים מרובים
- ידע וניסיון בעבודה חברתית מבוססת נתונים ובשימוש במערכות מידע – יתרון
- ✓ שפה- עברית ברמה גבוהה.
- ✓ היכרות ושליטה בישומי מחשב.
- ✓ רישיון נהיגה בתוקף ורכב חובה.
- ✓ עבודה בשעות אחה"צ.
- ✓ היעדר הרשאה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

כישורים אישיים:

- ✓ שירותיו ועבודה מול קהל, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, אמינות ומהימנות, דיסקרטיות, כושר למידה, כושר התמדה, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ. טיפול בו זמנית במספר נושאים.

ועדת קבלה:

המועמד אשר עומד בדרישות הגיוס מתבקש לעבור ראיון בוועדת בחינה/ קבלה של משרד הפנים. על המועמד למלא טופס למשרה פנויה אותו ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת www.j-v.org.il תחת הכותרת מכרזים, לצרף אליו העתקי תעודות המוכיחות השכלה וניסיון נדרשים, קורות חיים מפורטים ומודפסים, ולשלוח במייל לפירחה בכתובת pircha@j-v.org.il עד ולא יאוחר מיום 22/4/2022 בשעה 12:00 . יש לוודא קבלת המייל אצל פירחה בטלפון – 04-6757603 .

* הבהרה מגדרית: המרכז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

**** הבהרות:**

1. עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.
 2. בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרה הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 3. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה.

בברכה,


מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה


אביגיל קציר
מנהלת הון האנושי

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר