



מכרז כח אדם

למינוי מנכ"ל

החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ - פניה לאיתור מנכ"ל/ית החברה לפיתוח

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרה עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ ("החברה") הינה תאגיד עירוני המצוי בבעלות המועצה האזורית עמק הירדן.

תואר המשרה: מנכ"ל החברה.

היקף המשרה וטווח שכר: משרה מלאה, העסקה בהסכם אישי בשכר שנגזר משכר מנכ"לית המועצה, בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד ותחומי אחריות:

החברה לפיתוח עמק הירדן הינה תאגיד עירוני כלכלי של המועצה האזורית עמק הירדן. החברה פועלת במגוון תחומים כגון: ייזום וניהול פרויקטים בתחום הפיתוח, תיירות, בינוי ופיתוח תשתיות ציבוריות, קידום ופיתוח אזורי, יזמות ותעסוקה ועוד. כמו כן, משמשת החברה זרוע ביצועית של המועצה. תפקיד המנכ"ל לנהל את החברה, ובכלל זה ליזום פעילויות בתחומי העיסוק ולקדם לטובת החברה והמועצה. התפקיד כרוך בניידות רבה ובשעות עבודה מרובות ולא שגרתיות.

דרישות סף לתפקיד:

- השכלה:** בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.
- ניסיון מקצועי:**
 - בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים:
 - בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.
 - לעניין סעיף זה: "תפקיד בכיר" – תפקיד של מנהל אגף/תפקיד מקביל לו ומעלה ובתנאי שניהל באופן ישיר לפחות 5 עובדים; "היקף עסקים משמעותי" – מחזור כספי בסך 5 מלש"ח לשנה לפחות.
 - בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
 - לעניין סעיף זה, "כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר בשירות הציבורי" – תפקיד בשירות הציבורי בדרגת מנהל אגף ומעלה, או דרגת סא"ל בצה"ל או דרגה מקבילה באירגון אחר.
 - תפקיד בכיר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.
 - בסעיף זה, תחום עיסוקה העיקרי של החברה – ייזום וניהול פרויקטים בתחום הפיתוח, בינוי ופיתוח תשתיות ציבוריות, קידום ופיתוח אזורי, תיירות, יזמות ותעסוקה.
- במקרים חריגים, מועמד אשר לא נתקיימו בו תנאי ההשכלה הקבועים בסעיף 1, במידה והוא בעל ניסיון של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בסעיף 2.1, שמתוכן חמש שנים לפחות בגופים בעלי היקף עסקים שאינו נופל מזה של החברה, ושוועדת הבחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירתו.
**** מובהר כי הנדסאי או טכנאי רשום, באחד מן המקצועות המפורטים בסעיף 1 לעיל, יעמוד בתנאי הסף ובלבד שדרישות הניסיון יהיו: להנדסאי 6 שנות ניסיון ולטכנאי 7 שנות ניסיון, באחד התחומים המפורטים בסעיף 2.1 לעיל.**
- דרישות נוספות רצויות:**
 - בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה מול משרדי ממשלה או ניסיון מוכח בעבודה עם או עבור רשויות מקומיות במהלך 5 השנים האחרונות.
 - בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בייזום או ניהול של פרויקטי פיתוח בעלות כוללת של כלל הפרויקטים בסך 40 מלש"ח במהלך 5 השנים האחרונות.
 - בעל ניסיון של שנתיים לפחות בניהול לפחות 5 עובדים, במהלך 5 השנים האחרונות.

3.4 תואר שני בתחום עיסוקה העיקרי של החברה - יתרון.
* ועדת האיתור רשאית לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ולזמן את עשרת המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות הרצויות.
** תהליך המיון יכלול גם ראיון התאמה תעסוקתית עם פסיכולוג ארגוני מטעם המועצה.
*** מועמדים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון אישי בפני ועדת האיתור (ועדת הבחינה) לתפקיד.
**** ועדת האיתור רשאית לבדוק את מהימנות התעודות והמסמכים שצרף המועמד, בהתאם לשיקול דעתה.

הצגת מועמדות:

1. הגשת מועמדות, בצירוף קורות חיים וכל התעודות והאישורים הרלוונטיים להוכחת עמידה בתנאי הסף והדרישות הנוספות הרצויות, יש לשלוח לדוא"ל pircha@j-v.org.il עד לתאריך: 18.12.2022 בשעה 12:00.
2. לפניה יצורפו תעודות ואישורים להוכחת העמידה בתנאי הסף והמלצות ממעסיקים קודמים. כמו כן, יש לצרף קו"ח (כולל דרכי תקשורת). קו"ח יכללו בין השאר פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד.
3. פרטים נוספים אצל פירחה בטלפון 04-6757603 או במייל: pircha@j-v.org.il.
4. הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה.

בברכה,


מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה


אביגיל קציר
מנהלת משאבי אנוש