



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

מכרז חיצוני מס' 37/2023

למועצה אזורית עמק הירדן

דרושה

ממלא/ת מקום לתקופת חל"ד

מנהל/ת מחלקת מרכז עידן

עדיפות תינתן למועמד הממלא/ת מקום (חל"ד) מנהל/ת מחלקת מרכז עידן.
המועמד, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.
מודעה זו פונה לנשים וגברים כאחד.

היחידה: אגף חינוך נוער וספורט.

תואר המשרה: ממלא/ת מקום (חל"ד) מנהל/ת מחלקת מרכז עידן.

כפיפות המשרה: מנהל אגף חינוך נוער וספורט.

דרגת המשרה ודירוגה: 30-40% משכר בכירים, בכפוף לאישור משרד הפנים.

היקף משרה: 100%

סוג מכרז: ממלא/ת מקום.

תחילת עבודה: ספטמבר 2023.

תיאור התפקיד:

גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום שעליו מופקד המנהל.

ניהול ואחריות על המחלקות הבאות: מרכז עידן, מרכז ספורט, מחול, מוסיקה ובית יד לבנים וניהול תקציב המחלקות.

אחריות על תוכנית חינוכית שנתית הכוללת הובלת תהליכים חינוכיים אזוריים על פי שכבות גיל, אחריות על הפעילות האזורית על פי חטיבות גיל, ניהול מסע הנוער לפולין, גופי הנוער ופעילות חופשת הקיץ. שותף/ה פעיל/ה בתהליכים אזוריים בתחומי הצמיחה הדמוגרפית. שותף/ה בהובלת פעילויות במערכות החינוך הפורמאליות ובמחלקות אגף חינוך נוער וספורט. שותף/ה בהובלת תהליכים של אגף קהילה בדגש עם תוכניות "פנים לקהילה" ובמאבק למניעת סמים ואלכוהול. אחראי/ת על הוצאת רישיונות קייטנה בחופשת הקיץ בכפוף לנהלי מנהל חברה ונוער.

ניהול והובלה של הפורום האזורי למנהלי מערכות החינוך ביישובי המועצה. ייעוץ וליווי אישי של מערכות החינוך הבלתי פורמאליות ביישובים.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינזור
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

תחומי אחריות:

1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחום האחריות של המחלקה:
 - א. הגדרת מטרות המחלקה תוך שימוש בסטנדרטים ספציפיים וברי מדידה.
 - ב. ניסוח תכנית פעולה הכוללת מטרת ויעדים, אמצעים למימושם, תחומי אחריות ומערכת בקרה.
 - ג. הצגת מדיניות הרשות לעובדי המחלקה.
 - ד. הנחיית עובדי המחלקה בנוגע לגיבוש תכנית העבודה, כולל לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים.
 - ה. עדכון מטרות תכנית העבודה בהתאם להתפתחויות.
2. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במחלקה:
 - א. מיפוי כלל הפעולות הנדרשות לביצוע עבודת המחלקה.
 - ב. הגדרת מבנה המחלקה, כולל חלוקת אחריות וסמכויות.
 - ג. הגדרת מדדי ביצוע.
 - ד. הקצאת משאבים וכלים נוספים הדרושים לביצוע עבודת המחלקה.
 - ה. פיקוח על התקדמות בביצוע התכנית.
3. ניהול צוות העובדים במחלקה:
 - א. הנחיית עובדי המחלקה בביצוע המטלות.
 - ב. ווידוא ביצוע ההנחיות.
 - ג. מתן משוב לעובדי המחלקה.

תנאי סף לתפקיד:

השכלה

- ❖ בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל/ה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או
- ❖ הנדסאית/ת או טכנאית/ת רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 באותם תחומים.
או
- ❖ תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
או
- ❖ אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או שבכולל, שש שנים אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

ניסיון מקצועי:

- ❖ עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום הרלוונטי.
- ❖ עבור הנדסאי/ת רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- ❖ עבור טכנאי/ת רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

ניסיון ניהולי: של שנתיים לפחות.

ועדת קבלה:

המועמד/ת אשר עומד בדרישות הגיוס מתבקש לעבור ראיון בוועדת איתור/ קבלה של משרד הפנים. על המועמד/ת למלא טופס למשרה פנויה אותו ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת www.j-v.org.il תחת הכותרת מכרזים, לצרף אליו העתקי תעודות המוכיחות השכלה וניסיון נדרשים, קורות חיים מפורטים ומודפסים, ולשלוח במייל לכתובת hasama@j-v.org.il עד ולא יאוחר מיום **04.08.2023 בשעה 12:00**. מועמד/ מועמדת אשר לא יעבירו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם למכרז (תעודות המוכיחות השכלה וניסיון מקצועי ממקום העבודה) לא יועברו לשלב הבא.

**** הבהרות:**

1. עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.
2. בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרה הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
3. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה.

בברכה,

מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה

אביגיל קציר
מנהלת ההון האנושי

* הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר