



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

מכרז חיצוני מס' 47/2024

דרושה

סייעת שניה לגן ילדים בנווה עובד

היקף משרה: 83% משרה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

היחידה: אגף חינוך, נוער וספורט.

תואר המשרה: סייעת/ת שניה לגן ילדים בנווה עובד.

כפיפות: כפיפות מנהלתית: למנהלת הגיל הרך ברשות. וכפיפות מקצועית וארגונית: למנהל/ת הגן.

היקף המשרה: 83% משרה לשנת לימודים תשפ"ה.

סוג מכרז: חיצוני.

תיאור התפקיד: טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל הגן וכן בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך.

דרישות התפקיד:

1. הכנת הגן לקראת יום לימודים וסגירתו בסיום -
 - 1.1. פתיחת שערי הגן וקבלת ילדי הגן והובלתם לפעילות המקדימה בגן.
 - 1.2. הכנה של חומרי עבודה ולמידה, אביזרים לפעילות הפדגוגית המתוכננת וכדומה, בהנחיית הגנן/ת.
 - 1.3. סיוע לגנן/ת בהכנת הגן לקראת חגים ואירועים מיוחדים.
 - 1.4. ויזוא הצטיידות וביצוע רכש של ציוד ניקיון בתיאום עם מנהל/ת הגן.
 - 1.5. סגירת הגן ונעילת שעריו לאחר ויזוא הימצאות ילדים.
2. אחריות על תחום הזנת הילדים בגן -
 - 2.1. גיבוש תפריט המזון בתיאום עם מנהל/ת הגן והזמנת המצרכים בהתאם.
 - 2.2. הכנת מצרכי המזון לקראת הזנת הילדים.
 - 2.3. עריכת השולחן לארוחות והגשת המזון תוך ויזוא האוכל בהתאם להנחיות הבטיחות.
 - 2.4. ויזוא אכילה של הילדים בעת הגשת המזון.
 - 2.5. פינוי השולחן, הדחת כלי האוכל וארגון המטבח.
 - 2.6. ביצוע רכש של ציוד הזנה בתיאום את מנהל הגן והרשות.
3. מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה על ניקיונם ורווחתם -
 - 3.1. תמיכה בילדים בעת הפעילות המוטורית בחצר על פי תכנית העבודה ובתיאום עם הגנן/ת.
 - 3.2. סיוע לגנן/ת בביצוע הפעילויות השונות עם הילדים בהתאם להנחיותיו.
 - 3.3. לילדים הדרכה פרטנית של הילדים לעצמאות בתחום ההיגיינה האישית (החלפת בגדים, הלבשה, רחיצה, נטילת ידיים).
 - 3.4. השגחה על כללי התנהלות נאותים של הילדים בעת הפעילות.
4. שמירה על ניקיון הגן וסביבתו -
 - 4.1. השגחה על הסדר והארגון של הציוד והאביזרים בשעות השהות של הילדים בגן.
 - 4.2. ביצוע עבודות סדר וניקיון בחדרי הגן, בחצר, בפינת החי ובמחסן.
 - 4.3. שימור ותחזוקה של פינות ייחודיות בגן (צמחיה, גינה, פינת חי, פינת ליטוף, מרכזי למידה דינאמיים) וסיוע לגנן בארגון הסביבה החינוכית.
 - 4.4. השקיית הגינה, גירוף החול בארגז החול ובחצר, הוצאת כלים מהמחסן לחצר והחזרתם למקומם.
5. סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן -
 - 5.1. ביצוע סריקה בטיחותית וביטחונית בטרם הגעת הילדים לגן ובטרם יציאתם לחצר.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

- 5.2 פתיחה וסגירה של השערים ווידוא כניסה לגן רק של מבקרים מורשים .
 - 5.3 ווידוא פיזור הילדים בסוף היום בטרם סגירת הגן .
 - 5.4 הגשת עזרה ראשונה או סיוע לגנן/ת בהגשת עזרה ראשונה בעת הצורך .
 - 5.5 מתן התראה למנהל הגן על כל ליקוי או תקלה המתגלה ברחבי הגן והזמנת שירותי תיקונים על פי צורך.
6. תמיכה בגנן/ת במימוש תוכנית העבודה של הגן -
- 6.1 ביצוע משימות פדגוגיות לבקשת הגנן/ת והתאם לתוכנית העבודה של הגן .
 - 6.2 סיוע ותיווך לילדים בעת הפעילויות המתקיימות בגן כגון: יצירה, משחק, זרימת חופשית וכו'.
 - 6.3 סיוע למנהל/ת הגן בהכנה ובהוצאה לפועל של פעילויות מיוחדות בגן ומחוצה לו.
 - 6.4 השתתפות באספות הורים ובפעילות הגן מעבר לשעות הלימודים.
 - 6.5 קבלת הנחיות והדרכות מיחידת החינוך העירונית, בשיתוף מפקחת גנ"י והמדריכות בגן.
7. החלפת הגנן/ת בהיעדרו ובהיעדרות גנן/ת מחליפה (במקרים חריגים בלבד) -
- 7.1 ביצוע התוכנית הפדגוגית המתוכננת.
 - 7.2 דיווח לגנן על ההתנהלות והאירועים בעת היעדרה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

8. ניקיון דאגה להיגיינה אישית ולהזנה לילדים.
9. עבודה עם ילדים.

תנאי סף להגשת מועמדות:

10. השכלה: 12 שנות לימוד.
11. קורסים והכשרות מקצועיות:
 - 11.1 סיום קורס סייעות המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי.
 - 11.2 סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה, וזאת תוך חודש מיום תחילת המינוי.
12. רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001. והיעדר הרשעה של אלימות קטין וחסר ישע.
13. הגבלת כשירות:
14. לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:
 - 14.1 עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי .
 - 14.2 עובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - 14.2.1 הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - 14.2.2 הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
 - 14.2.3 הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
15. שפות: בהתאם לצורך.

כישורים אישיים: יכולת עבודה עם ילדים בחינוך מיוחד, יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בשיתופי פעולה, יכולת עבודה בצוות, אמינות ומהימנות.

אופן הגשת מועמדות ומסמכים נדרשים:

מועמד/ת מתבקש/ת להגיש מועמדותו בכתב, בצירוף קורות חיים, פירוט ניסיון קודם ומסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).

- מועמד/ת אשר עומד **בתנאי הסף** והגיש את כל המסמכים הנדרשים יועברו למבחני מיון כחלק מתהליך ההגשה. שמונת המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד, יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.
- בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן מטה מנכ"לית

- מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודתה מותנת באישור ועדה מועצתית או ועדת השירות במשרד הפנים.
 - מועמד/ת אשר עומד בדרישות הגיוס יתבקש לעבור ראיון בוועדת בחינה.
- הגשת מועמדות עד ליום 30.08.2024 בשעה 12:00 יש לשלוח מסמכים רלוונטיים כולל קורות חיים למייל hasama@j-v.org.il שכתובתו**

* **הבהרה מגדרית:** המרכז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

** **הבהרות:**

1. בהתאם לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרה הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 2. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
 3. עובד/ת במועצה יהיה מרותק בשעת חירום בהתאם לחוק שירות העבודה בשעת חירום (לפי סעיף 26ב').
- הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה. בברכה,

מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה

אביגיל קציר
מנהלת אגף משאבי אנוש

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר