



מועצה אזורית עמק הירדן לשכת מנכ"לית המועצה

מכרז מס' 53/2025

למועצה אזורית עמק הירדן

דרוש

ממלאת מקום החלפה לחל"ד לתקופה של 3 חודשים

רכז/ת חינוך מיוחד

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

היחידה: אגף חינוך נוער וספורט.

תואר המשרה: ממלא מקום לתקופה קצובה- החלפה לחל"ד, רכז/ת חינוך מיוחד.

כפיפות: למנהל אגף חינוך נוער וספורט.

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג: חברה ונוער, בהתאם להנחיות משרד הפנים.

היקף המשרה: 100% משרה.

תאריך תחילת עבודה: אוקטובר/ נובמבר 2025.

סוג מכרז: ממלא מקום החלפה לחל"ד לתקופה של 3 חודשים.

1. תיאור התפקיד: אחריות תחום החינוך המיוחד במועצה אזורית עמק הירדן.

2. תיאור תחומי אחריות:

2.1. ניהול מערך תיקי החינוך המיוחד ברשות:

א. ריכוז רשימת תלמידי החינוך המיוחד ומתן מענה לצרכים העולים, בתיאום מול קב"סית המועצה.

ב. יישום תכנית עבודה שנתית הכוללת הקצאת תקציבים ומעקב אחר יישומה.

ג. קיום קשרי עבודה ושיתוף פעולה עם מפקחת חנ"מ והמפקחת הכוללת ממועד החינוך.

2.2. ניהול מערך ועדות זכאות ואפיון ברשות, לרבות עבודה במערכת הממוחשבת של ועדת זכאות ואפיון, הזנת פרטי

תלמידים שעולים לדיון, הוצאת זימונים לחברי הוועדה, להורים, לבתי הספר וגורמים נוספים, הזנת החלטות ועדת

הזכאות ופרסום תשובות להורים, בהתאם להנחיות חוזרי מנכ"ל.

2.3. עבודת צוות ושיתופי פעולה עם מנהלת מחלקת בתי הספר ומנהלת מחלקת גני הילדים בתחומים: שיבוץ והתאמת

סייעות לתפקיד, ניהול כח אדם ועוד.

2.4. שיבוץ תומכות החינוך וטיפול ומענה לתומכות החינוך בבתי הספר צמודות/רפואיות/כיתה וכן, טיפול בדווחי נוכחות.

2.5. כל נושא אחר בתחומי עיסוק האגף אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.

2.6. תיאום והשתתפות בוועדות שיבוץ ומיצוי בבתי הספר וגני ילדים – טיפול בזימונים לוועדה, שיבוצי תלמידים במסגרות

חנ"מ, עבודה מול מפקחות משרד החינוך ועוד.

2.7. תכנון ויישום תכנית עבודה שנתית הכוללת הקצאת תקציבים ומעקב אחר יישומה.

3. כל נושא אחר בתחומי עיסוק האגף אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן לשכת מנכ"לית המועצה

4. תנאי סף להגשת מועמדות:

3.1 בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להארכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – בתחום החינוך והחינוך המיוחד- יתרון.

5. ניסיון מקצועי:

4.1 הכרות עם החינוך המיוחד- לפחות שנתיים.

4.2 ניסיון בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי- לפחות שנתיים.

4.3 ניסיון בעבודה עם קהילה ובתוך הקהילה- לפחות שנה.

6. דרישות תפקיד נוספות:

6.1 היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001 (גברים בלבד).

6.2 יישומי המחשב: היכרות עם תוכנות ה- OFFICE.

6.3 שפות: עברית ברמה הגבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.

6.4 רישיון נהיגה- חובה נידות עצמית.

6.5 עבודה בעיתות חירום.

7. כישורים אישיים:

תודעת שירות גבוהה במיוחד, אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, ארגון מידע וסדר, יכולת פתרון בעיות, יכולת הכלה גבוהה וסבלנות מול הורי התלמידים וצוותי החינוך, עבודה מול גורמים רבים בתוך האגף ומחוצה לו, היכולת לייצג את הרשות בפני גורמים חיצוניים, עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות.

ועדת קבלה:

המועמד/ת אשר עומד בדרישות הגיוס מתבקש לעבור ראיון בוועדת איתור/ קבלה של משרד הפנים. על המועמד/ת למלא טופס למשרה פנויה אותו ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת www.j-v.org.il תחת הכותרת מכרזים, לצרף אליו העתקי תעודות המוכיחות השכלה וניסיון נדרשים, קורות חיים מפורטים ומודפסים, ולשלוח במייל לכתובת hasama@j-v.org.il עד ולא יאוחר מיום 12.09.2025 בשעה 12:00.

מועמד/ מועמדת אשר לא יעבירו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם למכרז (תעודות המוכיחות השכלה וניסיון מקצועי ממקום העבודה) לא יועברו לשלב הבא.

* הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר



מועצה אזורית עמק הירדן לשכת מנכ"לית המועצה

** הבהרות:

1. עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.
2. בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרה הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
3. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

**הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו
בהליכי הקבלה.**

בברכה,

מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה

אביגייל קציר
מנהלת ההון האנושי

אלומות ♦ אלמגור ♦ אפיקים ♦ אשדות יעקב איחוד ♦ אשדות יעקב מאוחד ♦ בית זרע ♦ גינוסר
דגניה א' ♦ דגניה ב' ♦ האון ♦ חוקוק ♦ כנרת מושבה ♦ כנרת קיבוץ ♦ מסדה ♦ מעגן ♦ עין גב
פוריה כפר עבודה ♦ פוריה נוה עובד ♦ פוריה עלית ♦ רביד ♦ שער הגולן ♦ תל קציר