מועצה אזורית עמק הירדן
מטה מנכ"לית

מכרז מס' 47/2026

למועצה אזורית עמק הירדן
דרוש
נהג משאית מנוף, דחס ומפנה אשפה

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

היחידה: אגף תפעול ושפ"ע.
תואר המשרה: נהג משאית מנוף, דחס ומפנה אשפה.
כפיפות: למנהל מחלקת שפ"ע.
דרגת המשרה ודירוגה: דירוג: מנהלי, טווח דרגות 6-8, בהתאם לאישור משרד הפנים.
היקף המשרה: 100%.
תאריך תחילת עבודה: מידי.
סוג מכרז: חיצוני.

1. **<u>תיאור התפקיד</u>:** איסוף ופינוי אשפה ופסולת גושית ממקומות ריכוז ייעודיים ,ומשטחי ציבור בתחומי הרשות המקומית.

2. **<u>תיאור תחומי אחריות</u>**:

2.1. תיאור תחומי אחריות כנהג איסוף אשפה:
2.1.1. אחראי לאיסוף עובדי אשפה כל בוקר לצורך ביצוע עבודת איסוף אשפה בהתאם לסידור עבודה.
2.1.2. אחראי לנוכחות מספר עובדי פינוי אשפה כנדרש על רכב האשפה ופונה בעת מחסור למנהל מחלקת שפ"ע למציאת עובד מחליף.
2.1.3. נוהג במסלול ומוודא איסוף אשפה ע"י העובדים בהתאם לסידור עבודה.
2.1.4. אחראי לריקון משאית האשפה וניקיון המשאית בסוף כל משמרת.
2.1.5. אחראי לתקינות המשאית ובמידת הצורך לקיחת המשאית לטיפול במוסך.
2.2. תיאור תחומי אחריות כמפנה אשפה:
2.2.1. <u>איסוף אשפה</u> - נסיעה במשאית איסוף האשפה, איסוף האשפה ממקומות ריכוז ייעודיים ברשות המקומית, איסוף פגרים של בעלי חיים משטחי ציבור במהלך פעולת איסוף האשפה.
2.2.2. <u>ריקון פחי אשפה</u> - הוצאת פחי אשפה ממקומות ריכוז ייעודיים לצורך ריקונם, וידוא ריקון מוחלט של הפחים למשאית האשפה, החזרת הפחים למקומם, איסוף פסולת שהתפזרה בעת הריקון ו/או שהצטברה ליד הפחים והשלכתה למשאית האשפה.
2.2.3. <u>אחריות נהג משאית המנוף-</u> איסוף גזם, פינוי דחסנים, מכולות ופסולת גושית.
2.3. ביצוע משימות נוספות בהתאם להנחיות הממונה.

3. **<u>תנאי סף להגשת מועמדות</u>**:
3.1 <u>השכלה</u>: 10 שנות לימוד- עדיפות ל – 12 שנות לימוד.
3.2 <u>ניסיון מקצועי</u>: נהג משאית במשך שנה לפחות.
3.3 רישיון נהיגה דרגת C תקף מעל 15 טון.
3.4 רישיון בתוקף למשאית מנוף ומפעיל מנוף.

המרכז האזורי צמח ◆ עמק הירדן 15132 ◆ טל.04-6757640,פקס:04-6757641 hasama@j-v.org.il

3.5 היעדר פסילת רישיון נהיגה ב- 3 השנים האחרונות.
3.6 שפות: עברית ברמה טובה.
3.7 נדרש לעבור מבחן התאמה פנימי של נהיגה בליווי קצין הבטיחות של הרשות.

4. <u>דרישות תפקיד נוספות:</u>

4.1. עבודה בסביבה לא נוחה.

4.2. עבודה הכרוכה במאמץ פיזי.

4.3. חשיפה לגורמים העלולים להוות סיכון פיזי (זיהום, חשיפה לחיידקים).

4.4. העבודה בימים ובשעות בלתי שגרתיות, כולל ערבי חג וחול המועד, מוצאי שבת ומוצאי חג.

5. <u>בישורים אישיים:</u> כושר התמדה, עירנות ודריכות, ריכוז, סדר וניקיון, הסתגלות לעבודה מונוטונית, יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות.

ועדת קבלה:
המועמד/ת אשר עומד בדרישות הגיוס מתבקש לעבור ראיון בוועדת איתור/ קבלה של משרד הפנים.
על המועמד/ת למלא טופס למשרה פנויה אותו ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת **www.j-v.org.il** תחת הכותרת מכרזים, לצרף אליו העתקי תעודות המוכיחות השכלה וניסיון נדרשים, קורות חיים מפורטים ומודפסים , ולשלוח במייל לכתובת hasama@j-v.org.il **עד ולא יאוחר מיום 12.11.2026 בשעה 12:00** .
מועמד/ מועמדת אשר לא יעבירו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם למכרז (תעודות המוכיחות השכלה וניסיון מקצועי ממקום העבודה) לא יועברו לשלב הבא.

*** הבהרה מגדרית**: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.

**** הבהרות:**

1. עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.
2. בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרה הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
3. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה.

בברכה,

מיה ונטורה
מנכ"לית המועצה

אביגייל קציר
מנהלת ההון האנושי